

Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ**

**П Р И К А З**

11 сентября 2017 г.

№ 17/09/11-06

г. Йошкар-Ола

**Об утверждении Положения  
Об антикоррупционной политике  
в АНО ВО МОСИ**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письмом Министерства образования и науки РФ от 6 августа 2013 г. №12-925 "О направлении методических рекомендаций по противодействию коррупции"

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в АНО ВО "Межрегиональный открытый социальный институт" в новой редакции.
2. Ввести указанное положение в действие с 01 октября 2017 года.
3. Положение об антикоррупционной политике в АНО ВПО "Межрегиональный открытый социальный институт" от 28.08.2014 г. признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

И.А. Загайнов

**Проект вносит:**

Главный юрист

С.Ю. Матвеева

**Согласовано:**

Главный бухгалтер

Начальник ОК

Экономист ПФО

Ответственный секретарь приемной комиссии

М.Л. Ухова

Г.А. Пирогова

С.В. Иванова

Т.М. Якштас



Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Межрегиональный открытый  
социальный институт»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

«*И*» *сентября* 2017 г.



**Положение  
об антикоррупционной политике  
АНО ВО "Межрегиональный открытый социальный институт"**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства образования и науки РФ от 6 августа 2013 г. №12-925 "О направлении методических рекомендаций по противодействию коррупции", Кодексом корпоративной культуры сотрудников АНО ВО МОСИ, в целях защиты прав и свобод работников АНО ВО "Межрегиональный открытый социальный институт" (далее по тексту - АНО ВПО МОСИ, Институт) и их родственников, обучающихся и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Институте, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика (далее – Политика) Института доводится до сведения работников Института посредством электронной рассылки через информационно-образовательный портал и размещения на официальном сайте АНО ВО МОСИ.

**2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Института влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами



обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

**Личная заинтересованность работника Института** – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, физическое лицо, с которыми Институт вступает в гражданско-правовые отношения на основании заключаемых договоров (кроме трудовых).

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

3.1. Противодействие коррупции в Институте осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;
- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

### **4. Предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Институте осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Институте должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Института чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

- 4.4. Основными направлениями противодействия коррупции в Институте являются:
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
  - создание негативного отношения к коррупционному поведению;
  - введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;



- обеспечение доступа к информации о деятельности Института;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Институте;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Института, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Института за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

## **5. Обязанности работников Института, связанные с предупреждением и противодействию коррупции**

5.1. Работники Института обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. В свою очередь Институт обязан:

- принимать меры по предупреждению коррупции в Институте;
- информировать работников Института о положениях антикоррупционного законодательства.

## **6. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики**

6.1. Нарушение работником Института положений Политики влечет применение к работнику мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором АНО ВО МОСИ.

7.2. Изменения и дополнения настоящего Положения производятся приказом ректора АНО ВО МОСИ в установленном порядке.

### **Разработано:**

Главный юрист

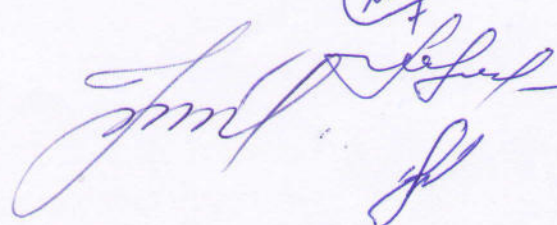
### **Согласовано:**

Главный бухгалтер

Начальник ОК

Ответственный секретарь  
приемной комиссии

 С.Ю. Матвеева

 М.И. Ухова

Г.А. Пирогова

Т.М. Якштас